



PLANNING DES SESSIONS DE FORMATION CONTINUE INTER-ENTREPRISES SUR L'ANNEE 2013

MOIS	THEME DE LA FORMATION	PUBLIC CIBLE	OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	DUREE	COUT PAR STAGIAIRE
FEVRIER	Gestion des stocks	Chefs d'équipe, Chefs de quart, Responsables magasin et Responsables Expédition	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre et réconcilier les objectifs contradictoires des différents services de l'entreprise face à la gestion des stocks; ✓ Optimiser la gestion des stocks afin de réduire les coûts tout en minimisant les risques de tomber en pénurie. ✓ Évaluer la performance du service en matière de gestion des stocks. 	3 jours	210 000 FCFA HT
AVRIL	Conduite de systèmes automatisés	Conducteurs de machines automatisées, techniciens de production automatisée	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre capable de conduire ou de piloter une machine automatisée dans le respect du cahier de charges qui indique les consignes de fabrication, de transformation ou de conditionnement d'un produit quelconque. 	2 jours	140 000 FCFA HT
MAI	Ingénierie de la formation et la compétitivité de l'entreprise	Responsables de la formation, Responsable des ressources humaines, Chef de service	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Guider, accompagner, formaliser la réflexion liée aux problèmes de compétitivité de l'entreprise et à l'expression des besoins en compétences des salariés ✓ Préparer la construction du plan de formation de l'entreprise lié à ses projets de développement ✓ Optimiser les financements des actions de formation 	5 jours	300 000 FCFA HT



PLANNING DES SESSIONS DE FORMATION CONTINUE INTER-ENTREPRISES SUR L'ANNEE 2013

<p style="text-align: center;">JUIN</p>	<p style="text-align: center;">Management opérationnel et Gestion de production</p>	<p style="text-align: center;">Chefs d'équipe, Chefs de quart, Responsables production</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre l'importance de la gestion de la production dans l'industrie ✓ Comprendre et appliquer correctement les consignes données par la hiérarchie ✓ Connaître les paramètres et critères de maîtrise des étapes techniques ✓ Mesurer des rendements et des productivités ✓ Ordonnancement d'une ligne de production ✓ Comprendre et apprendre à développer l'esprit d'équipe ✓ Développer un leadership ✓ Savoir motiver son équipe en fonction de la ligne stratégique de l'entreprise ✓ Engager son équipe vers l'amélioration continue des performances 	<p style="text-align: center;">5 jours</p>	<p style="text-align: center;">300 000 FCFA HT</p>
<p style="text-align: center;">AOUT</p>	<p style="text-align: center;">Bases de la maintenance niveau 1 et 2</p>	<p style="text-align: center;">Conducteurs de machines automatisées, techniciens de production automatisée</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre capable de procéder à des interventions de : <ul style="list-style-type: none"> ○ Niveau 1 (réglages simples et échanges d'éléments consommables sur place) ○ Niveau 2 (dépannage par échange standard d'éléments et opérations mineures de maintenance préventive) 	<p style="text-align: center;">3 jours</p>	<p style="text-align: center;">210 000 FCFA HT</p>



PLANNING DES SESSIONS DE FORMATION CONTINUE INTER-ENTREPRISES SUR L'ANNEE 2013

			(graissage, contrôle de bon fonctionnement etc...)		
SEPTEMBRE	Bonnes pratiques d'hygiène	Chef d'équipe, personnel de production, personnel en charge du nettoyage et de la désinfection	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Renforcer les bonnes pratiques d'hygiène afin de répondre aux exigences légales et réglementaires. 	2 jours	140 000 FCFA HT
DECEMBRE	Problématique des coûts de non qualité en industrie	Responsable qualité, Responsable production, Directeur d'usine	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mesurer le bilan économique de la qualité au sein de l'entreprise ✓ Savoir calculer les coûts de d'obtention de la qualité et les coûts de non qualité ✓ Identifier et justifier les actions d'amélioration à mettre en œuvre ✓ Augmenter la valeur de production ✓ Evaluer les progrès réalisés par l'entreprise 	5 jours	300 000 FCFA HT